

KORONAVİRÜS TEDBİRLERİ KAPSAMINDA 7244 SAYILI TORBA KANUN'UN ÖZETİ

Bilindiği üzere, COVID-19 (Koronavirüs) salgınının Türkiye’de ortaya çıktığı 10 Mart 2020 tarihinden bu yana kamu kurumları birçok önlem almışlardır.

İlaveten 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile mevzuatta çeşitli değişiklikler yapılmıştır.¹

Son olarak, 17 Nisan 2020 tarihinde yürürlüğe giren 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (“**7244 sayılı Kanun**”) ile mevzuatta çeşitli değişiklikler yapılmıştır. 7244 sayılı Kanun ile yapılan değişikliklerin şirketler bakımından özellikle önemli olanlarının bir özetini aşağıda takdim ediyoruz.

1. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Mevzuatında Gerçekleştirilen Değişiklikler

Fesih Yasağı

Fesih yasağı konusunda, 4857 sayılı İş Kanunu’na (“**İş Kanunu**”) geçici bir madde eklenmiştir. Geçici madde ile, istisnai haller hariç, İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın, işverenler iş veya hizmet sözleşmelerini, maddenin yürürlüğe girdiği 17 Nisan 2020 tarihinden itibaren üç ay süre ile feshedemeyeceklerdir. (“**Fesih Yasağı**”). Söz konusu istisnai haller, İş Kanunu’nda belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleridir (m. 25, fıkra 1). Cumhurbaşkanı Fesih Yasağı süresini altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

Fesih Yasağı uygulanan hallerde, işveren, işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında, ücretsiz izne ayrılan işçi, haklı nedene dayanarak sözleşmesini feshedemeyecektir.

Fesih Yasağı’na aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekili, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası ile cezalandırılacaktır.

İşsizlik Sigortası Fonu Ödemeleri

İşsizlik Sigortası Kanunu’na eklenen geçici bir madde ile:

- Fesih Yasağı çerçevesinde ücretsiz izne ayrılan işçilere ve
- 15 Mart 2020 tarihinden sonra İşsizlik Sigortası Kanunu’nun işsizlik ödeneğine hak kazanmanın şartlarını düzenleyen 51. maddesi kapsamında işten çıkarılmış olup işsizlik ödeneğinden istifade edilemeyen işçilere,

¹ 7226 sayılı Kanun ile ilgili 1 Nisan 2020 tarihli bilgi notumuza [buradan ulaşabilirsiniz](#).

TURUNÇ

herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve Fesih Yasağı süresini geçmemek üzere, ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre boyunca, işsizlik sigortası fonundan her gün için 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği verilmesi öngörülmüştür. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

İşveren, ücretsiz izinde olup nakdi ücret desteğinden yararlanan işçileri fiilen çalıştırır, her işçi ve çalıştırılan her ay için, fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası ödemek durumunda kalacaktır. İlaveten, ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Buna ek olarak, nakdi ücret desteğinden yararlananlardan genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenlerin, genel sağlık sigortalısı sayılacağı ve genel sağlık sigortasına ilişkin primlerinin işsizlik sigortası fonundan karşılanacağı öngörülmüştür.

Nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve uygulamaya ilişkin tereddütleri gidermeye Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkili kılınmıştır.

Kısa Çalışma Başvuruları

Koronavirüs sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesinin gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

Bu düzenleme ile yoğun başvurulara ilişkin işlemlerin hızlıca sonuçlandırılması ve kısa çalışmanın etkinliğinin artırılması amaçlanmıştır.

İşverenin hatalı bilgi ve belge verdiğinin tespit edilirse, bu nedenle yapılan fazla ve yersiz ödemelerin, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edileceği öngörülmüştür.

Bu hüküm 29 Şubat 2020 tarihinden itibaren uygulanacaktır.

Toplu İş Sözleşmesi, Toplu İş Uyuşmazlıklarının Çözümü, Grev ve Lokavta İlişkin Sürelerin Durdurulması

7244 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, üç ay süre ile, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmesinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı, anılan süreyi, bitiminden itibaren, üç aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 2 – (1) Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle;

...

ı) 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve

TURUNÇ

lokavta ilişkin süreler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkilidir.

MADDE 6 – 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesine “başvurular,” ibaresinden sonra gelmek üzere “uygunluk tespitleri hariç olmak üzere” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 7 – 4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 24 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz.

Birinci fıkra kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır.

Bakanlık, nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkilidir.”

MADDE 8 – 4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 25 – Yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir”

MADDE 9 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 10 – Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”

TURUNÇ

2. Türk Ticaret Kanunu'nda Gerçekleştirilen Değişiklikler

Kâr Dağıtımını Sınırlaması

Devlet, il özel idaresi, belediye, köy ile diğer kamu tüzel kişilerinin ve sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait fonların, doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin yüzde ellisinden fazlasına sahip olduğu şirketler hariç olmak üzere, Türk Ticaret Kanuna'na eklenen geçici bir madde ile:

- sermaye şirketlerinin 30 Eylül 2020 tarihine kadar dağıtabilecekleri nakit kâr payı tutarlarının, 2019 yılı net dönem kârının %25'ini aşamayacağı,
- bu süre boyunca geçmiş yıl kârları ile serbest yedek akçelerin dağıtımına konu edilemeyeceği ve
- yine bu süre boyunca genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtımını yetkisi verilemeyeceği

öngörülmüştür.

Buna ek olarak, genel kurullarında 2019 hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtımını kararı alınan ancak kâr paylarının tamamının henüz ödenmediği hallerde, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısma ilişkin ödemelerin 30 Eylül 2020 tarihine kadar ertelenmesi öngörülmüştür.

Cumhurbaşkanı anılan süreleri üç ay uzatmaya veya kısaltmaya yetkili kılınmıştır.

Madde kapsamına giren sermaye şirketlerine ilişkin istisnalar ile uygulamaya dair usul ve esaslar Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenecektir.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 12 – 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 13 – (1) Sermaye şirketlerinde, 30/9/2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verilebilir, geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemez, genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtımını yetkisi verilemez. Devlet, il özel idaresi, belediye, köy ile diğer kamu tüzel kişilerinin ve sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait fonların, doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin yüzde ellisinden fazlasına sahip olduğu şirketler hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz. Bu fıkrafta belirtilen süreyi üç ay uzatmaya ve kısaltmaya Cumhurbaşkanına yetkilidir.

(2) Genel kurulca 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtımını kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısma ilişkin ödemeler birinci fıkrafta belirtilen sürenin sonuna kadar ertelenir.

(3) Bu maddenin kapsamına giren sermaye şirketlerine ilişkin istisnalar ile uygulamaya dair usul ve esasları belirlemeye, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşünü almak suretiyle Ticaret Bakanlığı yetkilidir.”

TURUNÇ

3. Hazine Taşınmazları ve Belediyelere Ait Taşınmazlara İlişkin Değişiklikler

Koronavirüs salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle, hazine taşınmazlarına ilişkin olarak sözleşmeye istinaden ödenmesi gereken bedeller ile ecrimisil bedellerinin 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren üç aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gerekenleri başvuru şartı aranmaksızın üç ay süreyle ertelemeye Çevre ve Şehircilik Bakanı yetkilendirilmiştir.

Büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin mülkiyetinde veya tasarrufunda olan taşınmazlara ilişkin yapılan satış, ecrimisil ve kiralamadan kaynaklanan bedellerin veya tutarların, 19 Mart 2020 tarihinden itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gereken kısımlarının üç ay ertelenmesinde büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve birliklerde meclis, bağlı kuruluşlarda ise yetkili karar organı yetkili kılınmıştır.

İlgilisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanı veya İçişleri Bakanı bu süreleri bitiminden itibaren üç aya kadar uzatabilecektir.

Yukarıda sayılan alacaklar, ertelenen süre sonunda ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilecektir.

İlaveten, büyükşehir belediyeleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin mülkiyetinde veya tasarrufunda olan taşınmazlara ilişkin olarak, faaliyeti durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin faaliyette bulunmadığı döneme ilişkin kira bedellerinin tahsil edilmeyeceği öngörülmüştür.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 1 – (1) Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle;

a) Hazine taşınmazlarına ilişkin olarak sözleşmeye istinaden ödenmesi gereken bedeller ile ecrimisil bedellerinden 1/4/2020 tarihinden itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gerekenleri başvuru şartı aranmaksızın 3 ay süreyle ertelemeye Çevre ve Şehircilik Bakanı yetkilidir. Bu süreler, bitiminden itibaren Çevre ve Şehircilik Bakanı tarafından 3 aya kadar uzatılabilir. Bu alacaklar ertelenen süre sonunda ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir.

MADDE 1 – (1) Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle;

...

ç) Büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin mülkiyetinde veya tasarrufunda olan taşınmazlara ilişkin olarak ilgili mevzuatınca yapılan satış, ecrimisil ve kiralamadan kaynaklanan bedellerin veya tutarların, 19/3/2020 tarihinden itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gereken kısımlarının 3 ay ertelenmesine büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve birliklerde meclis; bağlı kuruluşlarda ise yetkili karar organı yetkilidir. Bu süreler, bitiminden itibaren ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanı veya İçişleri Bakanı tarafından 3 aya kadar uzatılabilir. Söz konusu alacaklar ertelenen süre sonunda, ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir. Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin faaliyette bulunmadığı döneme ilişkin olarak kira bedelleri tahsil edilmez.

TURUNÇ

4. Yıllık İlan ve Reklam Vergileri ile Yıllık Çevre Temizlik Vergilerine İlişkin Sağlanan Kolaylıklar

Koronavirüs salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere ilişkin kısmının alınmamasına karar verilmiştir.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 1 – (1) Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle;

...

ğ) Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmaz.

5. Ar-Ge ve Teknoloji Geliştirme Faaliyetlerinde Bulunan Şirketlere Sağlanan Kolaylıklar

Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamındaki Ar-Ge merkezleri, tasarım merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinde gerçekleştirilmesi öngörülen faaliyetlerin Sanayi ve Teknoloji Bakanının izniyle, 11 Mart 2020 tarihinden itibaren dört ay süre ile sınırlı olmak üzere, bu merkezlerin ve bölgelerin dışında da gerçekleştirilebileceği öngörülmüştür. Sanayi ve Teknoloji Bakanı bu süreyi üç aya kadar uzatmakla yetkili kılınmıştır.

İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bu hususta bilgilendirilmesi kaydıyla, şirketler kendilerine tanınan indirim, istisna, destek ve teşviklerden faydalanmaya devam edebileceklerdir.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 2 – (1) Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle;

...

ğ) 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılmasına; 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Bölge sınırları içinde yürütülen faaliyetlerin Bölge dışında da yürütülmesine 11/3/2020 tarihinden itibaren 4 ay süreyle sınırlı olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından izin verilebilir. Bu süre, bitiminden itibaren Sanayi ve Teknoloji Bakanınca 3 aya kadar uzatılabilir. İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilir.

TURUNÇ

6. Perakende Ticarete İlişkin Düzenlemeler

Fahiş Fiyat Artışları ve Stokçuluk

Perakende Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanun'a fahiş fiyat artışları ve stokçuluğu önlemek için yeni hükümler eklenmiştir.

Buna göre, üretici, tedarikçi ve perakende işletmeler tarafından bir mal veya hizmetin satış fiyatında fahiş artış yapılamayacaktır. Bu hükmeye aykırı hareket edenler 10.000 Türk Lirasından 100.000 Türk Lirasına kadar idari para cezası ile cezalandırılacaktır.

Ayrıca, üretici, tedarikçi ve perakende işletmeler tarafından piyasada darlık yaratıcı, piyasa dengesini ve serbest rekabeti bozucu faaliyetler ile tüketicinin mallara ulaşmasını engelleyici faaliyetlerde bulunulması yasaklanmıştır. Bu hükümlere aykırı hareket edenler 50.000 Türk Lirasından 500.000 Türk Lirasına kadar idari para cezası ile cezalandırılacaktır.

Üretici, tedarikçi ve perakende işletmelerin fahiş fiyat artışı ve stokçuluk uygulamalarına yönelik düzenlemeler yapmak, gerektiğinde denetim ve incelemelerde bulunarak idari para cezası uygulamak ve her türlü tedbiri almak üzere Haksız Fiyat Değerlendirme Kurulu isimli yeni bir kurul oluşturulmuştur.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 13 – 14/1/2015 tarihli ve 6585 sayılı Perakende Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanunun 18 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiş ve dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“1) Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasına aykırı hareket edenlere on bin Türk lirasından yüz bin Türk lirasına kadar; ikinci fıkrasına aykırı hareket edenlere ise elli bin Türk lirasından beş yüz bin Türk lirasına kadar,”

“(4) Bu maddenin birinci fıkrasının (1) bendinde öngörülen idari para cezalarını uygulama yetkisi Haksız Fiyat Değerlendirme Kuruluna, bu maddede öngörülen diğer idari para cezalarını uygulama yetkisi ise Bakanlığa aittir. Bakanlığa ait olan idari para cezası uygulama yetkisi taşra birimlerine devredilebilir.”

MADDE 14 – 6585 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Fahiş fiyat artışı, stokçuluk ve Haksız Fiyat Değerlendirme Kurulu

EK MADDE 1 – (1) Üretici, tedarikçi ve perakende işletmeler tarafından bir mal veya hizmetin satış fiyatında fahiş artış yapılamaz.

(2) Üretici, tedarikçi ve perakende işletmeler tarafından piyasada darlık yaratıcı, piyasa dengesini ve serbest rekabeti bozucu faaliyetler ile tüketicinin mallara ulaşmasını engelleyici faaliyetlerde bulunulamaz.

(3) Üretici, tedarikçi ve perakende işletmelerin fahiş fiyat artışı ve stokçuluk uygulamalarına yönelik düzenlemeler yapmak, gerektiğinde denetim ve incelemelerde bulunarak idari para cezası uygulamak ve her türlü tedbiri almak amacıyla Haksız Fiyat Değerlendirme Kurulu oluşturulur. Başkanlığı, İç Ticaret Genel Müdürü tarafından yürütülen Kurul;

a) Tüketicinin Korunması ve Piyasa Gözetimi Genel Müdürü,

TURUNÇ

- b) Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürü,
c) Adalet Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından görevlendirilen birer Genel Müdür,
ç) İlgili İç Ticaret Genel Müdür Yardımcısı,
d) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu tarafından görevlendirilen birer üye,
e) Üretici ve tüketici örgütleri ile perakende sektörünü temsilen birer üye,
olmak üzere on üç üyeden oluşur.
- (4) Kurul ihtiyaç halinde Başkanın çağrısı üzerine; Başkan dâhil en az yedi üye ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde Başkanın oy kullandığı tarafın çoğunluğu sağladığı kabul edilir. Kurulun kararları Bakanlıkça uygulanır.
- (5) Kurulun sekretarya hizmetleri İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından yerine getirilir.
- (6) Kurulun oluşumu, görevleri, çalışma usul ve esasları, sekretarya hizmetleri ve Kurula ilişkin diğer hususlar yönetmelik ile belirlenir.”

7. Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'da Yapılan Değişiklikler

Türkiye Varlık Fonu ve şirketlerinin bağımsız denetimleri sonucu olarak hazırlanacak raporun her yılın Haziran ayı sonuna kadar olan Cumhurbaşkanına sunulma süresi Ağustos ayı sonuna uzatılmıştır.

Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında “Ortaklıkların önemli nitelikteki işlemleri”, “Ayrılma hakkı”, “Pay alım teklifi”, “Pay alım teklifi zorunluluğu” ile “Ortaklıktan çıkarma hakkı ve satma hakkı” başlıklı 23. ila 27. maddelerinin ve yürürlüğe konulan ilgili ikincil mevzuatın Türkiye Varlık Fonu ile bünyesindeki şirket ve fonların, diğer şirketler üzerinde üçüncü kişilerle birlikte veya tek başlarına kontrolünü sağlayacak işlemlerinde, işlemlerin tarafları, onların doğrudan ve dolaylı ortakları, iştirakleri, bağlı ortaklıkları ile kontrol sağlanan şirketlere de, bu işlemlerle sınırlı olmak üzere, uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun “Hâkimiyetin hukuka aykırı kullanılması” başlıklı 202. maddesinin Türkiye Varlık Fonu ile bünyesindeki şirket ve fonların, tek başlarına veya üçüncü kişilerle birlikte doğrudan ya da dolaylı olarak bunlar lehine üzerinde hakimiyet tesis edilen şirketlere ve bu hakimiyetin tesisine ilişkin işlemlerle sınırlı olmak üzere bu işlemlerin taraflarına, onların doğrudan ya da dolaylı ortaklarına, iştiraklerine ve bağlı ortaklıklarına uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır.

İlgili Değişikliklerin Tam Metni

MADDE 15 – 19/8/2016 tarihli ve 6741 sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesinde yer alan “Haziran” ibaresi “Ağustos” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 16 – 6741 sayılı Kanununun 8 inci maddesinin beşinci fıkrasına birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

TURUNÇ

“Türkiye Varlık Fonunun, Şirketin, alt fonların ve Şirketin kurduğu şirketlerin, diğer şirketler üzerinde üçüncü kişilerle birlikte veya tek başlarına kontrolünü sağlayacak işlemlerinde, işlemlerin tarafları, onların doğrudan ve dolaylı ortakları, iştirakleri, bağlı ortaklıkları ile kontrol sağlanan şirketlere de bu işlemlerle sınırlı olmak üzere 6362 sayılı Kanununun 23 ila 27 nci maddeleri ile bu Kanun kapsamında yürürlüğe konan ilgili ikincil mevzuat uygulanmaz. 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 202 nci maddesi; Türkiye Varlık Fonu, Şirket ile alt fonlar ve Şirketin kurduğu diğer şirketlere, tek başlarına veya üçüncü kişilerle birlikte doğrudan ya da dolaylı olarak bunlar lehine üzerinde hakimiyet tesis edilen şirketlere ve bu hakimiyetin tesisine ilişkin işlemlerle sınırlı olmak üzere bu işlemlerin taraflarına, onların doğrudan ya da dolaylı ortaklarına, iştiraklerine ve bağlı ortaklıklarına uygulanmaz.”

Yukarıda anılan hususlar, ilgili değişikliklerin genel bir değerlendirmesidir ve hukuki mütalaa niteliğinde değildir. Her durum ayrıca incelenerek, kendi özellikleri çerçevesinde değerlendirilmeli, hukuki yapı buna göre tertip edilmelidir.

Konuyla ilgili sorularınıza Av. Noyan Turunç (nturunc@turunc.av.tr), Av. Kerem Turunç (kturunc@turunc.av.tr), Dr. Esin Çamlıbel (ecamlibel@turunc.av.tr), Av. Gizem Günel (ggunel@turunc.av.tr), Av. Ilgın Eroğlu Alyanak (ialyanak@turunc.av.tr), Av. Naz Esen (nesen@turunc.av.tr), Av. Beste Yıldızili Ergül (byildizili@turunc.av.tr) ve Av. Nazlı Ecem Kütükçüler (ekutukculer@turunc.av.tr) memnuniyetle cevap verecektir.